

# Ideensammlung Politische Teilhabe

## Consulting



Diese Ideensammlung ist unser Denkanstoß für Maßnahmen im Bereich der unternehmerischen Nachhaltigkeitsdimension *Politische Teilhabe*. Diese Aufstellung hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wir möchten Sie aber dazu ermutigen, Ihre eigenen Ideen und Maßnahmen zu reflektieren sowie Inspiration und Bestätigung für Ihre Nachhaltigkeit in Ihrem Kontext zu erfahren.

Mit der Ideensammlung können Sie für sich eine Wertung vornehmen, inwiefern die genannten Punkte in Ihrem Auftrag relevant sind und für Sie ein **POSITIVES ANSEHEN** fördern, einen **GROSSEN EFFEKT** besitzen oder mit **WENIG AUFWAND** umsetzbar sind. Ihre Bewertung wird lediglich lokal gespeichert, ist somit nur für Sie selbst sichtbar und Sie können sie jederzeit ändern oder löschen.

**POSITIVES ANSEHEN**      **GROSSER EFFEKT**      **WENIG AUFWAND**

### Chancengleichheit und Vielfalt

- I Können Sie ein Team aufstellen, welches Diversity-Aspekte berücksichtigt (z.B. angemessene Ausgewogenheit von Alter, Geschlecht, Herkunft, etc.)?

---

- I Haben Ihre nationalen und internationalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von Funktion, Geschlecht, Alter, etc. gleichermaßen Zugang zu Fortbildungen?

---

- I Gibt es bei Ihnen im Team eine Ansprechperson, die für Arbeitnehmerinteressen benannt wurde und die themenbezogene Informationen regelmäßig bereitstellt?

---

- I Gibt es die Möglichkeit, in Ihrem Auftrag Menschen mit Behinderung bei der Personalauswahl besonders zu berücksichtigen?

### Gesellschaftliches Engagement

- I Haben Sie Überlegungen angestellt, inwieweit sich Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im angemessenen Rahmen auch gesellschaftlich engagieren können (z.B. Sammelaktionen im Büro für soziale Zwecke, Fachvorträge bei NGOs etc.)?

---

- I In den meisten GIZ-Ländern beteiligen sich unsere Landesbüros und Projekte an den jährlich stattfindenden Aktionstagen Nachhaltigkeit. Sehen auch Sie hier Möglichkeiten, einen Beitrag zu leisten?

---

- I Bestehen Potentiale, im weiteren Rahmen Ihres Auftrages sich vor Ort gesellschaftlich zusätzlich zu engagieren (z.B. Kooperationen mit NGOs bei lokalen Bildungs- oder Umweltprojekten oder zur Stärkung zivilgesellschaftlicher Initiativen)?

---

- I Ermöglichen Sie interne Foren und Kommunikationsmöglichkeiten für den Austausch zu freiwilligem Engagement?

# Ideensammlung Politische Teilhabe

## Consulting



POSITIVES ANSEHEN      GROSSER EFFEKT      WENIG AUFWAND

### Stakeholder Management

- I Haben Sie eine Übersicht über die für Ihre Arbeit wesentlichen Stakeholder?

---

- I Wurden Überlegungen angestellt, welche Informationen diese Stakeholder benötigen bzw. erwarten?

---

- I Führen Sie Gespräche oder bieten Sie Ihren Stakeholdern Austauschformate an, um sich den eigenen Auswirkungen besser bewusst zu werden?

### Teilhabe von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

- I Die GIZ-Landesbüros haben Nachhaltigkeitsteams (CSH, siehe Information zu CSH). Ist die Teilnahme für Sie bzw. eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter aus Ihrem Team sinnvoll?

---

- I Hat Ihr Team im jeweiligen Land die Möglichkeit, sich an etablierten Newslettern, Feedback-Mechanismen und Informationsveranstaltungen der GIZ zu beteiligen?

---

- I Fördern und motivieren Sie das Engagement Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, z.B. durch nicht-monetäre und/oder monetäre Anreize?

---

- I Wird bei Ihnen im Team regelmäßig thematisiert, in welchen Bereichen sich Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mehr Informationen von Ihnen und/oder mehr eigene Partizipation wünschen?

---

- I Informieren Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig über die Nachhaltigkeitsstrategie, die Ziele und die Erfolge Ihres Unternehmens?

---

- I Fördern Sie Innovation bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, z.B. durch Wettbewerbe oder Workshops?

---

- I Fördern Sie betriebliche Nachhaltigkeit bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, z.B. durch Wettbewerbe oder funktionsübergreifende Arbeitsgruppen?

---

- I Können Sie bei Veranstaltungen (intern und extern) den Zugang für Menschen mit Behinderungen gewährleisten?

---

- I Können Sie Ihre Infrastruktur für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Gäste mit Behinderungen zugänglich machen?