

Ideensammlung Soziale Verantwortung

Consulting



Diese Ideensammlung ist unser Denkanstoß für Maßnahmen im Bereich der unternehmerischen Nachhaltigkeitsdimension *Soziale Verantwortung*. Diese Aufstellung hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wir möchten Sie aber dazu ermutigen, Ihre eigenen Ideen und Maßnahmen zu reflektieren sowie Inspiration und Bestätigung für Ihre Nachhaltigkeit in Ihrem Kontext zu erfahren.

Mit der Ideensammlung können Sie für sich eine Wertung vornehmen, inwiefern die genannten Punkte in Ihrem Auftrag relevant sind und für Sie ein **POSITIVES ANSEHEN** fördern, einen **GROSSEN EFFEKT** besitzen oder mit **WENIG AUFWAND** umsetzbar sind. Ihre Bewertung wird lediglich lokal gespeichert, ist somit nur für Sie selbst sichtbar und Sie können sie jederzeit ändern oder löschen.

POSITIVES ANSEHEN GROSSER EFFEKT WENIG AUFWAND

Gesundheit & Sicherheit

- I Können Sie Entfaltungs- und Erholungsmöglichkeiten (z.B. im Freien) für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anbieten?

- I Kennen Sie und Ihr Team die Gesundheits- und Sicherheitsgefahren im Einsatzland (z.B. durch Verhaltenshinweise für neue Kolleginnen und Kollegen) und stehen Sie diesbezüglich mit der oder dem GIZ-Sicherheitsbeauftragten vor Ort im Austausch?

- I Können Sie Ihren lokalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern freiwillige Leistungen anbieten, die über die gesetzlichen Anforderungen im Land hinausgehen (z.B. Zuschüsse zu Versicherungen, Zugangsmöglichkeiten zu Vorsorgeuntersuchungen)?

- I Sind Sie für einen Krisenfall gut vorbereitet (z.B. mittels Krisenplänen) und haben Sie Abläufe im Team und mit der GIZ festgelegt?

- I Stellen Sie Ihrem Team weiterführende Informationen im Bereich der Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz bereit (z.B. zu gesunder Ernährung, Sportangeboten)?

- I Ist es Ihnen möglich, Ruhe- und/oder Gebetsräume anzubieten?

- I Achten Sie bei der Beschaffung Ihrer Büroausstattung auf gesundheitliche Aspekte für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (z.B. ergonomische Möbel)?



POSITIVES ANSEHEN GROSSER EFFEKT WENIG AUFWAND

Employability und Kapazitätenentwicklung

- I Unterstützen Sie über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinaus, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich in Arbeitnehmervereinigungen oder Interessensgruppen engagieren?

- I Haben Sie eine Gender-Strategie definiert und geeignete Maßnahmen zur Förderung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern entwickelt? Verfügen Sie über eine Policy gegen sexuelle Belästigung und ein entsprechendes Complaint Management System?

- I Haben Sie die Möglichkeit, Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anzubieten, mobil zu arbeiten?

- I Haben Sie Ansätze entwickelt, um den Wiedereinsatz Ihrer lokalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern?

- I Tragen Sie dazu bei, das Pendeln der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so nachhaltig wie möglich zu gestalten?

Vereinbarkeit Familie und Beruf

- I Achten Sie darauf, dass übermäßige Arbeitsbelastungen Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermieden / ausgeglichen werden können? Haben Sie feste Vertretungsregelungen?

- I Haben Sie eine Unternehmenskindertagesstätte oder haben Sie Kooperationen mit Kitas in der Nähe Ihres Büros in Betracht gezogen?

- I Fördern Sie eine familienbewusste Personalpolitik (z.B. Unterstützung bei der Kinderbetreuung, Eltern-Kind-Arbeitszimmer, Informationsmaterialien zur Work-Life-Balance für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter)?

- I Wenn möglich, erlauben Sie flexible Arbeitszeiten, insbesondere wenn Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verschiedene Kommunikationszeiten mit Ländern unterschiedlicher Zeitzonen beachten müssen?